

Agenda mr vergadering: maandag 23 september 2024 om 19.30 uur in de teamkamer

Aanwezig: Mirjam, Carien, Nora, Yvonne, Marc, Marleen, Marscha, Antoinet.

Afwezig: Miguel

agendapunten met Antoinet	Rol MR	inhoud	verwachting	to do mr
1: welkom en agenda		notulant: Marleen (volgorde: Miguel, Marcha, Yvonne, Mark, Mirjam, Marleen)		
Notulen ,na goedkeuring, naar Petra sturen. Dit regelt de notulant!				
2: Post	Mededeling			
Mail ontvangen van de GMR: na oktober komt er iemand meekijken. Antoinet: Dit schooljaar hebben we een audit vanuit Inos. Hiervoor hebben we op donderdag 3 oktober om 8.30 uur 2 ouders nodig. Zouden jullie (de ouders van de MR) hierbij aan willen en kunnen sluiten? Het duurt een uur. Antoinet vraagt Miguel en vraagt nog andere ouders.				
3: Koersplan + jaarplan	Informeren door Antoinet	De grote lijnen voor 2024-2025	Koersplan gelezen hebben	
Dit plan is voor intern gebruik. Dit is opgesteld nav de evaluatiedag en is begin dit schooljaar aan het team gepresenteerd. Marc: "5 gelijke dagen model": graag met als uitgangspunt de kinderen en het personeel ipv de kosten. Altijd eerst het personeel polsen en een enquête onder ouders verspreiden. Kosten overblijfmedewerkers zijn erg hoog. Het Efteling uitstapje is op de dinsdag voor de meivakantie.				
4. Uitgangspunt Personeel	Informeren door Antoinet	Uitgangspunten personeelsbegroting	Gelezen hebben + vragen stellen	

<p>Antoinet probeert creatief om te gaan met de NPO middelen zodat we (hopelijk) 16 groepen kunnen behouden. We zijn nu stabiel qua aantal. We gaan in overleg over welke combinatiegroep het 'beste' is; 6/8 of 6/7.</p>				
5: Leren van data	Informereren door Antoinet		Gelezen hebben + vragen stellen	
<p>Twee keer per jaar toetsen en van daaruit maken we 'Leren van Data'. Twee keer per jaar is er een schoolbespreking. Deze resultaten worden ook met andere IB-ers en de SOE besproken (SOE = samenwerkende organisorische eenheid). We kijken naar de groei en ontwikkeling die we maken. Rood wil niet zeggen dat het 'slecht' is. Ons ambitie niveau ligt hoog.</p>				
Agendapunten zonder Antoinet				
5. MR statuut en – reglement	Informereren + bespreken met MR. Zijn er consequenties voor ons als MR?	Het bestuur en de GMR leggen in dit statuut hun visie op de medezeggenschap vast en maken concrete afspraken over de wederzijdse communicatie en over de informatieverstrekking.	Lezen + bespreken	
<p>Mirjam: Als je 'tijd' (4 jaar) erop zit dan mag je je verkiesbaar stellen, maar je moet wel stoppen. Hier moeten we op letten! Volgende vergadering of bij het etentje op de foto!</p>				
6. Jaarverslag schrijven	Schrijven van het jaarverslag dat op de website moet worden geplaatst.	Het jaarverslag is een weergave van de onderwerpen waar de MR zich mee bezig heeft gehouden.	Samen schrijven of neemt iemand die taak op zich?	Via Petra op de website plaatsen

Wie gaat dit schrijven? (Nora weet wat erin moet staan: onderwerpen, bestuur+achterplan geraadpleegd, is er scholing geweest. Let op opmaak en vormgeving). Marleen en Nora gaan dit maken.

Vanaf nu gaan de voorzitters na iedere vergadering een korte samenvatting maken voor het jaarverslag!

7. Namenlijst MR	Invullen op avond zelf			Naar Petra sturen
<p>Marscha Vlasblom: 3e jaar Nora Cox: 2e jaar Yvonne Kielman: 2e jaar Carien Meeuwisse: 1e jaar Marc Don: 7e jaar Mirjam Masereeuw: 5e jaar Miguel Schmit: 2e jaar Marleen Ligtoet: 4e jaar</p>				
8. Data voor vergaderingen		De geplande data voor de vergaderingen zijn: 23/9, 18/11, 27/1, 24/2, 17/3, 12/5, 16/6		
-				
9. Speerpunten bepalen voor komende vergaderingen	Invullen op avond zelf	<ul style="list-style-type: none"> ● Discussie over gezonde school: traktaties (nav artikel Petrus&Paulus) ● Overblijven/ continu rooster 	Heeft de MR nog andere speerpunten?	<p>Carien + Nora plannen speerpunten in.</p> <p>Notulant stuurt notulen, na goedkeuring, naar Petra.</p> <p>Lijstje maken met wie hoe lang in de mR zit.</p>

<p>Gezonde traktaties of niet trakteren: leerlingenraad wil blijven trakteren. We hebben ervaringen/ ideeën uitgewisseld. Ouders van de MR vinden het ook positief als In leren delen.</p> <p>MR uren zijn niet conform de CAO.</p> <p>Engels op het rooster... ? Wellicht na de doorstroomtoets?</p> <p>Zie verder punt 3.</p>				
10: rondvraag				
<p>Marleen: nieuwe foto op de website? MR etentje is meestal in oktober. Wie mailt een datumprikket (+ isabelle)?</p> <p>Mirjam: MR app leekracht geleding updaten: gaat Marleen regelen.</p> <p>Iedereen gaat kritisch luisteren naar anderen zodat we speerpunten hebben en het verschil kunnen maken!</p>				